



Utökat krav på ansvarstagande för tjänsteman

Tjänstemannasektorn inom Hässleholms Kommun är omfattande. Där är många olika tjänster och poster som både har stort ansvar, delegeringsansvar och kostar väldigt mycket skattepengar.

Diskussionerna som brukar gå är att det är golvfolket som är den största boven i ekonomin med allt från VAB, sjukfrånvaro och generell ledighet och inte den administrativa sektorn.

I media har vi på senaste tiden fått läsa om flera situationer som rör tjänstemanna utövande och deras förehavanden med ekonomiska- och avtalsfrågor. Det man har läst och kommentarerna som givits har, i varje fall på underskrivande, fått ögonbrynen att höja sig lite. I många av fallen är det oklart med vad som verkligen hänt men tjänstemän har inte alltför ofta fått stanna kvar på sina tjänster, alternativt blivit omplacerade med bibehållen lön.

Underskrivande anser att i denna fråga har Vänsterpartiet en enorm möjlighet och potential till att visa att vi som parti står på vanliga medborgares sida. Om tjänstemän begår allvarliga felaktigheter så skall detta inte belönas med avgångsvederlag eller fallskärmar, oavsett vad kollektivavtalet säger.. Samma sak gäller med de tjänsteman, där kommunen ser att allvarliga fel begåtts, inte skyddar sagda personer genom att låta vederbörande gå utan ersättning för att denne inte skall kunna anmälas.

Jag yrkar

- Att årsmötet ger styrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna och arbeta aktivt för att partiet skall ställa högre och tydligare krav på tjänstemän.

**Claus Bonde
Tyringe**